



SOMOGY MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

CSURGÓI JÁRÁSI HIVATAL JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉG

TÁJÉKOZTATÓ

**Berzence Nagyközség Képviselő-testületének
2014. november 25-én tartandó ülésére**

BERZENCE NAGYKÖZSÉG MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

Jóváhagyta:

Dr. Szikra László
igazgató

Csurgó, 2014. november 17.

I. A Csurgói kistérség települései és jellemzői

Települések	Álláskeresők száma (fő)		Lakónépesség (fő)		Gazdaságilag aktív népesség (becsült adat) (fő)		Nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya (álláskeresési mutató) (%)		Munkavállalói korú népesség (fő)	
	2013. július	2014. július	2012. jan. 1.	2013. jan. 1.	2012. jan. 1.	2013. éves átlag	2013. július	2014. július	2012. jan. 1.	2013. jan. 1.
Berzence	222	183	2502	2602	1038	889	21,4	20,6	1693	1782
Csurgó	416	438	5186	5229	2483	2063	16,8	21,2	3594	3771
Csurgónagymarton	15	20	172	154	68	54	22,1	37,0	96	105
Gyékényes	55	57	948	988	387	381	14,2	15,0	641	678
Iharos	53	52	451	460	174	166	30,5	31,3	338	356
Iharosberény	167	155	1182	1271	500	451	33,4	34,4	879	924
Inke	200	212	1251	1233	485	420	41,2	50,5	861	903
Órtilos	57	58	505	474	215	190	26,5	30,5	354	370
Pogányszenti Péter	47	39	490	493	232	187	20,3	20,9	343	353
Porrog	37	30	233	230	104	68	35,6	44,1	159	161
Porrogsszentkirály	29	27	310	278	104	90	27,9	30,0	187	198
Porrogsszentpál	10	7	93	79	34	30	29,4	23,3	55	60
Somogybukkósd	7	8	92	85	28	26	25,0	30,8	61	65
Somogyicsó	22	18	164	165	74	54	29,7	33,3	124	129
Somogyudvarhely	70	68	1073	1025	402	406	17,4	16,7	732	780
Szenta	53	50	364	388	198	171	26,8	29,2	284	294
Zákány	62	65	941	1098	495	459	12,5	14,2	753	799
Zákányfalu	70	69	637	555	252	208	27,8	33,2	395	413
Összesen	1592	1556	16594	16807	7273	6313	21,9	24,6	11549	12141

1. sz. táblázat

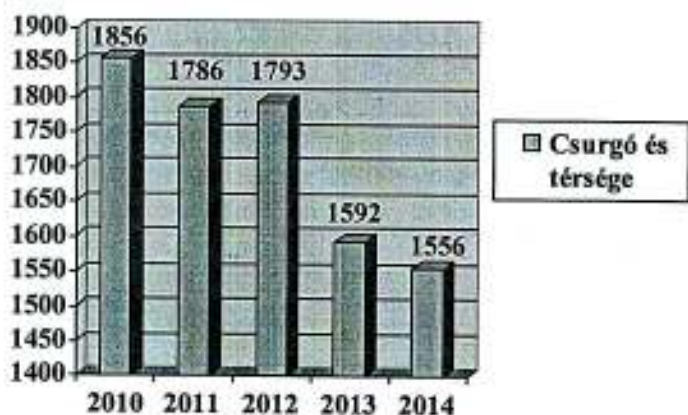
A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy 2014. július hónapban a nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya a kistérség 3 településén volt alacsonyabb, mint 2013 júliusában. Inke községben volt a legmagasabb az álláskeresői mutató (50,5%) a 18 település közül, a legkedvezőbb pedig Zákány községben (14,2%).

Berzence nagyközségben az álláskeresői mutató 2013 júliusában 21,4% volt, ami 2014. júliusra 20,6%-ra csökkent. Ahogy az 1. sz. táblázatban látható, Berzence nagyközség álláskeresői mutatója a 2014. júliusi adatok alapján a kistérség többi településéhez viszonyítva középértéket mutatott, a kistérségi átlagnál 4,0%-ponttal volt kevesebb.

Csurgó és térségében a 2014. júliusi adatok alapján a nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya 24,6%-os volt, több mint másfélszerese a Somogy megyei átlagnak (14,8%), az országos mutatónak (9,4%) pedig több mint kettő és félszeresét tette ki.

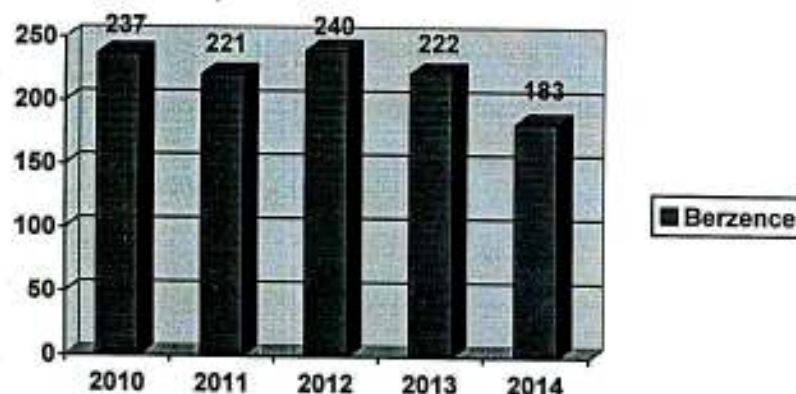
A nyilvántartott álláskeresők számát és arányát térségünkben nagymértékben meghatározza a közfoglalkoztatásban lévők aktuális létszáma. 2014. évben a startmunka programok később indultak el, mint az előző évben, több program indult 2014. augusztus, szeptember és október hónapokban is, amelyet a július havi mutatók még nem tükröztek, ezért voltak kedvezőtlenebbek az ez év júliusi adatok.

Nyilvántartott álláskeresők száma Csurgó és térségében, valamint Berzence nagyközségben (adott év július hónapjában)



1. ábra

2. ábra

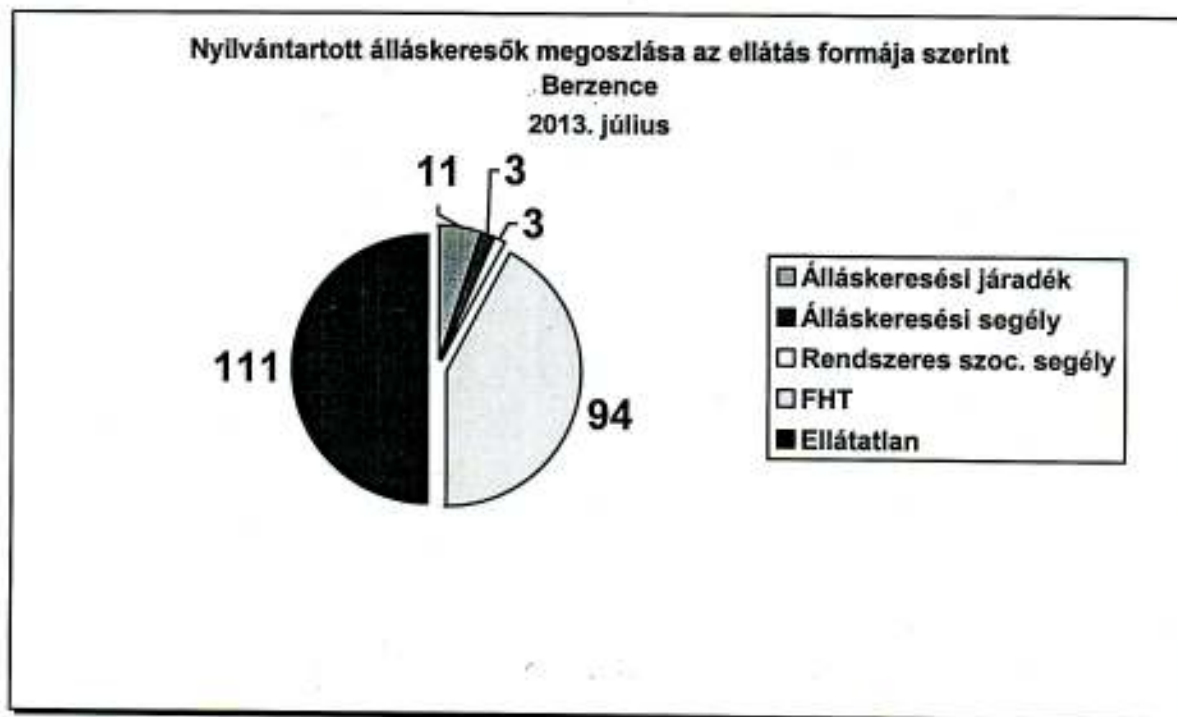


Az 1. és 2. számú diagramok mutatják Csurgó és térségében, valamint Berzence nagyközségben a nyilvántartott álláskeresők számát. Látható, hogy a válság évét követően, 2010-ben volt a legmagasabb a regisztráltak száma, ezt követően pozitív elmozdulást tapasztalhattunk mind térségi szinten, mind a nagyközségben. 2012. évben a térségben lényegében az előző évi szinten stagnált az álláskeresők száma, Berzencén ugyanakkor meghaladta a 2010. évi adatokat is. 2013 júliusára mind a kistérségben, mind Berzencén jelentős csökkenést figyelhetünk meg az előző évhez viszonyítva, amely tendencia 2014. évben is folytatódott, és hosszú évek óta nem tapasztalt szintre csökkent.

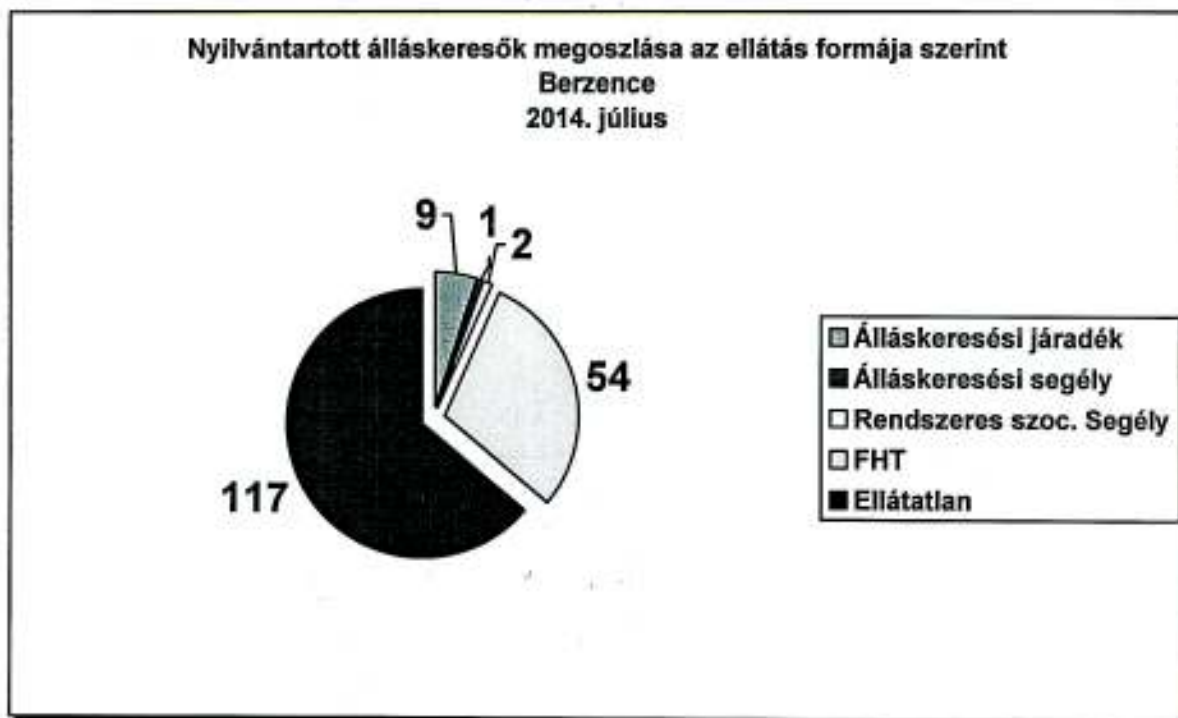
A regisztrált pályakezdő álláskeresők száma a nagyközségben 2014. júliusi adatok szerint 20 fő, ez a regisztrált álláskeresők 10,9%-a, az előző évhez képest számuk 9 fővel, arányuk 2,2%-ponttal csökkent. Csurgó és térségében a regisztrált pályakezdők száma 218 fő, 14,0%-a a térségben regisztrált álláskeresőknek, szintén csökkenés volt megfigyelhető, mind a számukban (6 fő), mind az álláskeresőkhöz viszonyított arányukban (0,1%-pont).

Az 50 éves és idősebb álláskeresők száma 2014. júliusi adatok szerint Berzencén 40 főt tett ki, amely a regisztrált álláskeresők 21,9%-a volt. A kistérségben ez az arány 24,8% (386 fő a 18 településen). Az előző év azonos időszakához képest a nagyközségben számuk 14 fővel csökkent, míg a kistérségben lényegében nem változott.

II. Berzence nagyközség munkaerő- piaci jellemzői



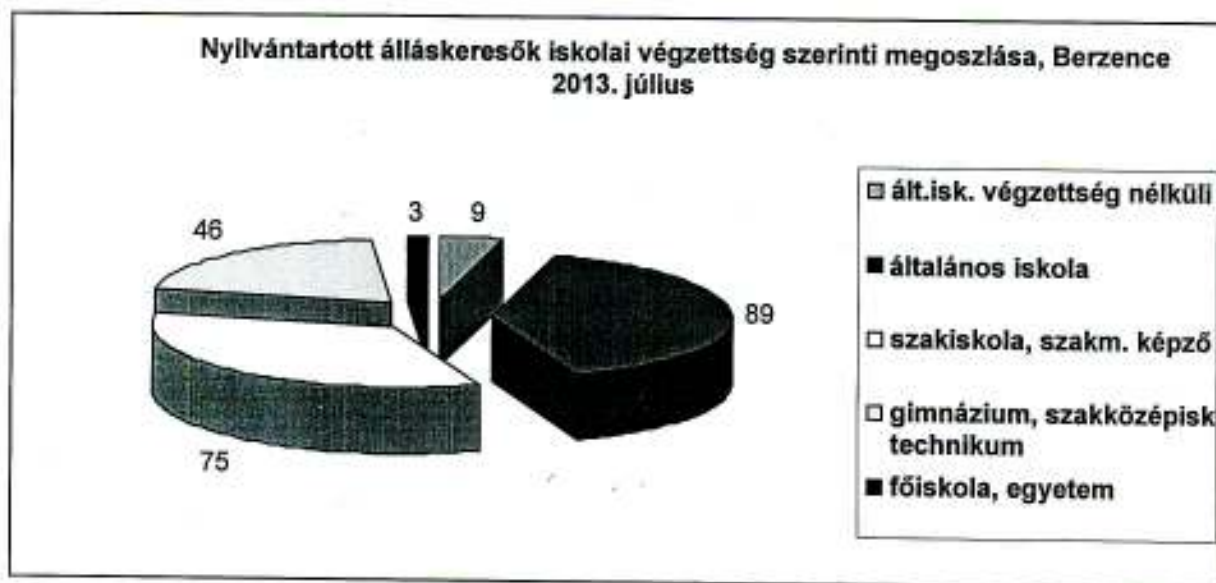
3. ábra



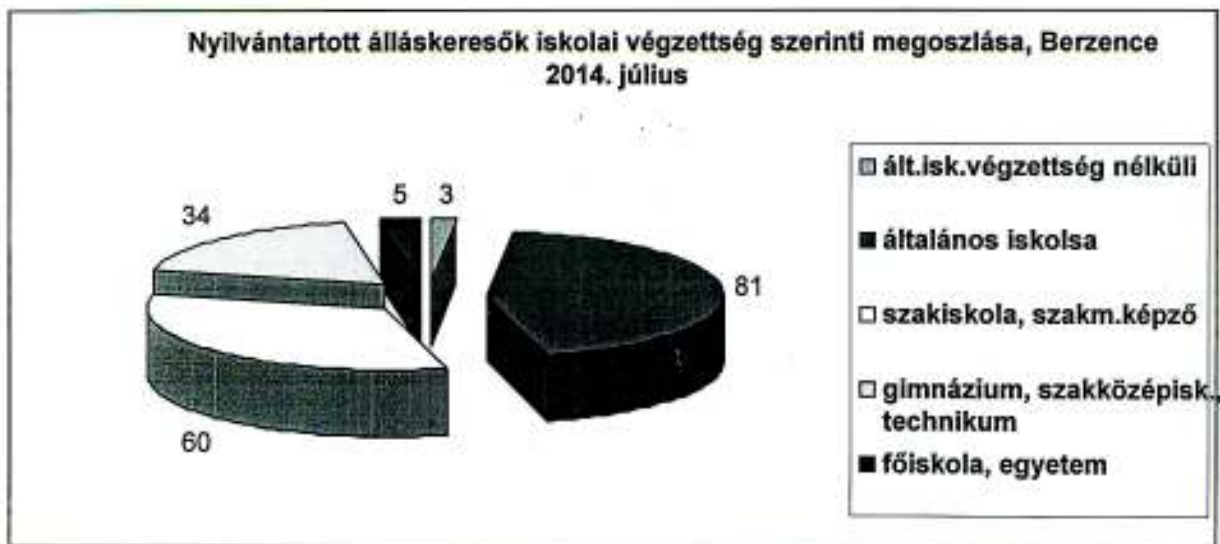
4. ábra

A fenti diagramok szemléltetik, hogy Berzence nagyközség nyilvántartott álláskeresői milyen típusú ellátásokban részesülnek.

A nagyközségben, 2014 júliusában a regisztrált álláskeresők 29,5%-a részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, a tavalyi évben ez az arány 42,3%-os volt. Álláskeresési ellátást (álláskeresési járadékot és nyugdíj előtti álláskeresési segélyt) a nyilvántartottak 5,5%-a kapott, 0,8%-ponttal kevesebben, mint az előző év azonos időszakában. Legnagyobb mértékű változás az ellátatlan ügyfelek körében következett be, 50%-ról 63,9%-ra nőtt az arányuk a két vizsgált időszak között.



5. ábra



6. ábra

A fenti két ábra szemlélteti a berzencei tartózkodási helyű álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetételét.

2014 júliusában az álláskeresők 1,6%-ának nem volt még alapfokú végzettsége sem, bár 2,5%-ponttal csökkent az arányuk a 2013. júliusához képest. Általános iskolai végzettséggel ez év júliusában a regisztráltak 44,3%-a rendelkezett, az előző év azonos időszakához viszonyítva 4,2%-ponttal magasabb volt az arányuk. Kistérségi szinten ez az arány még kedvezőtlenebb volt, 6,6% illetve 45,6%.

A szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett álláskeresők aránya 2014. július hónapban 32,8%-ot tett ki, melyben 1,0%-pontos csökkenést tapasztalhattunk 2013 júliusához képest; a kistérségben ennél alacsonyabb volt a szakmunkások aránya (27,5%).

A gimnáziumi, szakközépiskolai érettségivel, technikus végzettséggel rendelkezők aránya Berzence nagyközségben ez év július hónapban 18,6% volt, 2,1%-ponttal alacsonyabb az előző évi 20,7%-os aránynál, a térségi átlag ettől valamelyest elmaradt, 18,1%-ot tett ki.

Kedvezőtlenül változott a felsőfokú végzettek aránya a nagyközségben, 1,3%-ról 2,7%-ra emelkedett a tavalyi év júliushoz képest; Csurgó és térségében kissé kedvezőbb a mutató, az álláskeresők 2,2%-a volt diplomás.



6. ábra

A regisztrált álláskeresők nemenkénti összetételét tekintve megállapítható, hogy 2013. év júliusában Berzencén a nők és férfiak aránya a nők irányába tolódott el, 54,1%-át képviselték az összes álláskeresőnek. 2014 júliusára az arány megfordult, a nyilvántartott álláskeresőkön belül a férfiak kerültek többségbe, 53,6%-át tették ki az összes álláskeresőnek.

Kistérségi szinten szintén több a férfi álláskereső, mint a női, azonban a különbség kiegyenlítettebb, 52,4%-át adták az összes álláskeresőnek.

A bejelentett álláshelyek számának alakulása

	Curgói Kirendeltség			Berzence		
	2013. év	2013. I-VII. hó	2014. I-VII. hó	2013. év	2013. I-VII. hó	2014. I-VII. hó
Bejelentett álláshelyek	1987	1084	948	121	61	84
Ebből:						
Közfoglalkoztatás támogatás	1747	949	809	100	48	60
Egyéb támogatott álláshely	165	123	85	20	12	7
Nem támogatott álláshelyek	75	12	54	1	1	17

2. sz. táblázat

2013. évben 1987 főre vonatkozóan érkezett állásbejelentés a kirendeltségre, amelyből 75 volt a nem támogatott állásajánlat. Az állásbejelentések 87,9%-a közfoglalkoztatás támogatására vonatkozott. Ezek között megtalálható volt a kistérségi startmunka mintaprogram, a hagyományos, hosszabb időtartamú, a téli átmeneti és az országos közfoglalkoztatási programok.

Berzence nagyközségben 2013. évben 100 fő közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatására érkezett állásbejelentés az önkormányzat részéről. 21 főre vonatkozóan a vállalkozások nyújtottak be munkaerőigényt, amelyekhez döntően támogatás is kapcsolódott, bérköltség támogatás, bértámogatás, valamint pályakezdők elhelyezkedését elősegítő támogatás formájában.

2014. első hét hónapjában összesen 948 főre nyújtottak be munkaerőigényt a foglalkoztatók a kistérségben, ebből 54 volt, amelyhez nem fűződött támogatási igény. Az állásajánlatok 85,3%-a a közfoglalkoztatás különböző módozataira irányult.

A nagyközségben ugyanezen időszak alatt az önkormányzat és a cégek összesen 84 állásbejelentéssel éltek, ebből 60 kapcsolódott közfoglalkoztatás támogatáshoz, 7 bérköltség és bértámogatáshoz, 17 ajánlat pedig támogatás nélküli álláslehetőségre vonatkozott.

A 2014. I-VII. havi adatokat összevetve az előző év hasonló időszakának adataival kistérségi szinten azt láthatjuk, hogy csökkent az állásajánlatok száma, amely mind a közfoglalkoztatás, mind az egyéb támogatott állások esetében megmutatkozott, ugyanakkor több mint négyszeresére nőtt a támogatás nélküli munkaerőigények száma.

A településen, a fentiekkel ellentétben ez évben több munkaerőigény jelent meg, a közfoglalkoztatással kapcsolatos állásajánlatok száma nőtt, az egyéb támogatásoké csökkent. A nem támogatott álláshelyek számában igen kedvező változás következett be.

A közfoglalkoztatási programok számos mutató alakulására kihatnak. Mint fentebb említésre került, ebben az évben később, illetve szakaszosan indultak el a programok, amelyek létszámigénye is a későbbi hónapokban jelentkezett a kirendeltségen, ezért maradt el az ez évi munkaerőigények száma a tavalyi év hasonló időszakához képest.

III. Munkaerő-piaci támogatások alakulása 2013. évben és 2014. év július 31-ig

Megnevezés	Kirendeltség				Berzence			
	Érintett létszám fő		Nettó kötelezettség vállalás, eFt		Érintett létszám fő		Nettó kötelezettség vállalás, eFt	
	2013.év	2014. I-VII.hó	2013.év	2014. I-VII.hó	2013.év	2014. I-VII.hó	2013.év	2014. I-VII.hó
Aktív eszközök								
Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás	56	22	24188	2875	0	0	0	0
Vállalkozóvá válás támogatás	9	1	5171	561	1	0	588	0
Lakhatási támogatás	8	7	120	2584	0	0	0	0
Helyközi utazás támogatása	3	0	139	0	1	0	45	0
Munkahelymegőrző támogatás	8	0	1079	0	0	0	0	0
Programok								
TÁMOP 112								
Képzés	406	261	61677	36288	49	41	8066	5814
Bér-, bérköltség támogatás	95	33	32255	7629	9	6	4398	1826
TÁMOP Első munkahely garancia	17	22	4753	6214	4	7	883	2254
Nyári diákmunka	14	0	1960	0	0	0	0	0
„Nők 40” munkaerő-piaci program	0	4	0	1696	0	0	0	0
Első munkahely garancia program	17	0	8789	0	0	0	0	0
Közfoglalkoztatás								
Országos közfoglalkoztatási program	132	166	0	0	21	26	0	0
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	893	1139	129527	219543	99	90	10876	11978
Közfoglalkoztatási mintaprogramok	614	1083	433072	136681	48	24	23561	4245

3. sz. táblázat

A fenti adatok tükrözik, hogy térségünkben és Berzencén is az előző évhez hasonlóan 2014. évben is a foglalkoztatási gondok enyhítésében legnagyobb szerepe a közfoglalkoztatásnak volt. A közfoglalkoztatás célja, hogy munkalehetőséget biztosítson azok számára is, akik hátrányos helyzetük miatt az elsődleges munkaerő-piacon eredménytelenül keresnek állást.

A közfoglalkoztatás új rendszerében kiemelkedő szerep jut a kistérségi mintaprogramoknak, amelyeknél fő szempont az értékteremtő tevékenység megvalósítása.

2014-ben Berzencén belvíz-elvezetés, mezőgazdasági utak karbantartása és helyi sajátosságokra épülő mintaprogram megvalósítására nyert el támogatást az önkormányzat.

A közfoglalkoztatási támogatások másik jellemző típusa a hagyományos, hosszabb időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás támogatása, amelyből elsősorban intézményi karbantartási tevékenység, közterület tisztán tartása, karbantartása, hó eltakarítási, síkosság-mentesítési feladatok végzése finanszírozható.

Az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítására képzési programokat szerveztünk. Ezek egy része közfoglalkoztatási jogviszony keretében valósult meg (TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulók” program), míg a TÁMOP 1.1.2 program keretében tanfolyamon részt vevők keresetpótló juttatásban részesülnek.

Az álláskeresők elhelyezkedését aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök segítségével, valamint munkaerő-piaci programok működtetésével is igyekszünk elősegíteni.

A Decentralizált Foglalkoztatási Alapból foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, vállalkozóvá válás támogatása és lakhatási támogatás került finanszírozásra.

A TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása” program keretében bértámogatás, bérköltség támogatás, képzés és a pályakezdők első munkahelyhez jutásának támogatása valósult meg.

A „Nők 40” munkaerő-piaci program keretében a nyugdíj előtt álló nők elhelyezkedését támogattuk a nyugdíjba vonuláshoz szükséges 40 év szolgálati jogviszony megszerzése érdekében.

A „Nyári diákmunka elősegítése 2014” központi munkaerő-piaci program keretében a nappali tagozatos tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező 16-25 éves fiatalok munkajövedelem és munkatapasztalat szerzését segítettük elő.

Az „Első munkahely garancia” program keretében a 25 év alatti pályakezdők első munkahelyhez jutását, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzését biztosító munkáltatók támogatására került sor.

A munkaügyi szervezet és kirendeltségünk célja a jövőben is az álláskeresők munkaerő-piacra való mielőbbi visszakerülésének elősegítése, a munkaadók foglalkoztatói igényeinek szakszerű, gyors kielégítése.

Ennek megvalósítása érdekében elengedhetetlen a munkaerő-piaci szereplőkkel való hatékony együttműködés, a partneri viszony megteremtése és fenntartása, amely kirendeltségünk alapvető törekvése.

Köszönöm a lehetőséget, hogy tájékoztatást nyújthattam Berzence Nagyközség munkaerő-piaci jellemzőiről, folyamatairól.

Csurgó, 2014. november 17.

